

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к Коллективному договору
между работниками ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»
и ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»
на 2019 – 2021 годы

«30» ноября 2021 г.

Работники Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр Публичного акционерного общества «Газпром» (ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром») (далее – Работники), в лице представителя работников Д.Н. Рязанова, действующего на основании решения общего собрания Работников (протокол от 27.12.2019 № 1), (далее – представитель Работников, уполномоченный представительный орган Работников) и ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» (далее – Работодатель) в лице директора А.П. Козаченко, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору между работниками ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» и ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» на 2019 – 2021 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31 декабря 2021 года срока действия Коллективного договора продлить срок его действия на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

2. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

2.1. Наименование Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Учебный центр
Публичного акционерного общества «Газпром»

и

Частным образовательным учреждением дополнительного
профессионального образования «Учебный центр Публичного
акционерного общества «Газпром»
на 2022 – 2024 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работниками ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»
и ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»
на 2022 – 2024 годы

соответственно».

2.2. В преамбуле Коллективного договора определение термина «Многодетная семья» изложить в следующей редакции:

«Многодетная семья – семья, в которой родились и (или) воспитываются трое и более детей (в том числе усыновленные, а также пасынки и падчерицы) в возрасте до 18 лет, а обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет. В составе многодетной семьи не учитываются дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, и дети, в отношении которых родители лишены родительских прав или ограничены в родительских правах.».

2.3. В преамбуле Коллективного договора «Основные термины» дополнить абзацами следующего содержания:

«Возраст, дающий право на пенсию по старости:

возраст, дающий право на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года;

возраст, достижение которого с 01 января 2019 года, дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Федерального закона от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ).».

2.4. Пункт 4.14. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.14. Работодатель устанавливает ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для следующих должностей Работников с ненормированным рабочим днем:

заместители директора по направлениям деятельности – 3 календарных дня;

главный инженер – 3 календарных дня;

главный бухгалтер – 3 календарных дня;

заместитель главного инженера – 3 календарных дня;

начальник Филиала – 3 календарных дня.

Работодатель устанавливает ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, входящим в состав нештатного аварийно-спасательного формирования, продолжительностью 3 календарных дня.».

2.5. Дополнить Раздел 4 Коллективного договора пунктом 4.18. следующего содержания:

«4.18. Работодатель по заявлению Работника освобождает последнего от работы с сохранением заработной платы при вакцинации (повторной вакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19) на 2 дня. Дата проведения вакцинации (повторной вакцинации) Работника предварительно согласовывается непосредственным руководителем Работника.».

2.6. Пункт 5.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.13. Работодатель совершенствует организацию труда и производства с учетом результатов специальной оценки условий труда и других мер.».

2.7. Абзацы первый, второй, пятый подпункта 7.1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Производить выплату единовременного пособия Работникам (по их заявлению), увольняющимся из Учебного центра по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5 – 11 статьи 81 Кодекса) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, исходя из среднего заработка в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер пособия Работникам (количество средних зарплаток)
свыше 10 до 15 лет (включительно)	8
свыше 15 до 20 лет (включительно)	11
свыше 20 лет	14

Работникам, имеющим стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» до десяти лет, при увольнении на пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

Указанное единовременное пособие выплачивается также Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией организации, но не ранее чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости.».

2.8. Подпункт 7.1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.7. Сохранять членам семьи Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, возможность получать медицинское обеспечение в порядке, установленном локальными нормативными актами Учебного центра, а их детям возможность пользоваться дошкольными образовательными и общеобразовательными организациями и организациями отдыха детей и их оздоровления на равных условиях с Работниками.».

2.9. Подпункт 7.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Выплачивать одному из родителей, работающему в Учебном центре, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) единовременную материальную помощь в размере пятнадцати минимальных тарифных ставок.

При рождении в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях), размер единовременной материальной помощи увеличивается на пять минимальных тарифных ставок.

В случае рождения двух и более детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях) единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.»

2.10. Подпункт 7.2.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.5. Производить компенсацию (оплату) в размере 95 процентов стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых Работодателем (централизованно) для детей Работников.

Работникам, имеющим многодетные семьи, компенсация (оплата) производится в размере 100 процентов.

Если оба супруга работают в Учебном центре, то указанная льгота предоставляется одному из них.

Выделение указанных путевок, приобретаемых за счет средств Работодателя, производится по заявлениям Работников.»

2.11. Подпункт 7.2.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.9. Ежегодно оказывать материальную помощь в размере не более десяти минимальных тарифных ставок на обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот умерших (погибших) Работников, получающих образование соответствующего уровня впервые, при представлении подтверждающих документов о произведенных расходах на оплату обучения.»

2.12. Подпункт 7.2.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.10. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,3 минимальной тарифной ставки успешно обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот умерших (погибших) Работников, получающих образования соответствующего уровня впервые.»

2.13. Подпункт 7.2.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.13. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,3 минимальной тарифной ставки молодым Работникам, являющимся студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования, направленным Работодателем на учебу на основе договоров с образовательными учреждениями, при подтверждении обучения справкой учебного заведения по итогам учебы за семестр, в случае, если доход на одного человека в семье Работника составляет меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения.».

2.14. Дополнить Раздел 4 Коллективного договора подпунктом 7.2.14. следующего содержания:

«7.2.14. Осуществлять меры социальной поддержки молодых Работников в порядке и на условиях, установленных Программой дополнительной социальной поддержки, утверждаемой в порядке, установленном в ПАО «Газпром, заместителем Председателя Правления, курирующим соответствующее направление деятельности.».

2.15. Дополнить пункт 10.1. Раздела 10 Коллективного договора абзацем вторым следующего содержания:

«Сторонами продлен срок действия Договора на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.».

2.16. Подпункт 2.2.2. Порядка медицинского обеспечения работников ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» и членов их семей (далее – Порядок медицинского обеспечения) (приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Заместители директора, главный бухгалтер, заместитель главного инженера Учебного центра, начальник Филиала и не более двух взрослых членов их семей, а также их дети в возрасте до 18 лет (дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет)*;».

2.17. Подпункт 2.2.3. Порядка медицинского обеспечения (приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Руководители структурных подразделений (кроме начальника Филиала), их заместители, специалисты и один взрослый член их семьи по выбору Работника, а также их дети в возрасте до 18 лет (дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет)*.».

2.18. Подпункт 2.2.4. Порядка медицинского обеспечения (приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Прочие Работники, а также их дети в возрасте до 18 лет (дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет)*.».

2.18. Дополнить Коллективный договор приложением 7 «Перечень должностей работников ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» с ненормированным рабочим днем, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» (приложение).

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания,

за исключением пункта 2, который вступает в силу с 01 января 2022 года.


10.4. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ПОДПИСИ СТОРОН

От Работодателя
Директор ЧОУ ДПО «Учебный
центр ЦАО «Газпром»


А.П. Козаченко
30 ноября 2021 г.


От Работников
ЧОУ ДПО «Учебный центр
ЦАО «Газпром»


Д.Н. Рязанов
30 ноября 2021 г.

Приложение
к дополнительному соглашению
к Коллективному договору
между работниками
ЧОУ ДПО «Учебный центр
ПАО «Газпром»
и ЧОУ ДПО «Учебный центр
ПАО «Газпром»
на 2022 – 2024 годы
от 30.11.2021 № 2

Приложение № 7
к Коллективному договору между
работниками ЧОУ ДПО «Учебный
центр ПАО «Газпром»
и ЧОУ ДПО «Учебный центр
ПАО «Газпром»
на 2022 – 2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»
с ненормированным рабочим днем, которым устанавливается ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
Директор	*
Главный инженер; заместители директора по направлениям деятельности; главный бухгалтер; заместитель главного инженера	3
Начальник Филиала	3

* Продолжительность дополнительного отпуска директора определяется условиями трудового договора в соответствии с локальными нормативными актами ПАО «Газпром».