

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**к Коллективному договору**  
**между работниками ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»**  
**и ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»**  
**на 2019 – 2021 годы**

«10» декабря 2020 г.

Работники Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр Публичного акционерного общества «Газпром» (ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром») (далее – Работники), в лице представителя работников Д.Н. Рязанова, действующего на основании решения общего собрания Работников (протокол от 27.12.2019 № 1), (далее – представитель Работников, уполномоченный представительный орган Работников) и ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» (далее – Работодатель) в лице Директора В.В. Щепетильникова, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору между работниками ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» и ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» на 2019 – 2021 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие дополнения и изменения:

1.1. Пункт 4.14. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.14. Работодатель устанавливает ежегодные **дополнительные** оплачиваемые отпуска для следующих **должностей** Работников с ненормированным рабочим днем:

заместители директора по направлениям **деятельности** – 3 календарных дня;

главный инженер – 3 календарных дня;

главный бухгалтер – 3 календарных дня;

заместитель главного инженера – 3 ~~календарных~~ дня.

Работодатель **устанавливает ежегодные дополнительные** оплачиваемые отпуска **работникам, входящим в состав нештатного аварийно-спасательного формирования, продолжительностью 3 календарных дня.**».

1.2. Пункт 7.1.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.13. Способствовать улучшению жилищных условий Работников в соответствии с Положением о жилищной политике ПАО «Газпром», Типовым положением об оказании материальной помощи на решение жилищно-бытовых вопросов работникам дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».».

1.3. Пункт 7.2.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.8. Оказывать ежегодную материальную помощь детям<sup>9</sup> умерших (погибших) Работников в размере десяти минимальных тарифных ставок на каждого ребенка.

<sup>9</sup> Данная норма распространяется на детей-сирот (лиц из числа детей-сирот), родители которых умерли (погибли) в период с 2001 года, а также иных детей до достижения ими возраста 18 лет (обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по очной форме – до 24 лет), у которых в период с 2004 года умер (погиб) один из родителей, являющийся Работником.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с 01 января 2021 года.

### ПОДПИСИ СТОРОН

От Работодателя

Директор ЧОУ ДПО «Учебный  
центр ЧОУ ДПО «Газпром»

В.В. Щепетильников

10 декабря 2020 г.

