

УТВЕРЖДЕНО
приказом ЧОУ ДПО «Учебный центр
ПАО «Газпром»
от « 09 » 12 2019 г. № 117

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников
в ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании), Устава ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром».

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут рассматриваться на заседаниях Педагогического совета Учебного центра.

2. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

2.1. Педагогические работники Учебного центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному

и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Учебного центра.

3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Учебный центр стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм установленных настоящим Положением, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебного центра создаваемой в соответствии с частью 2 статьи 45 Закона об образовании.

3.3. Педагогические работники Учебного центра, претендующие на справедливое и объективное расследование нарушения норм, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебного центра (далее – Комиссия).

3.4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам Учебного центра регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм в состав Комиссии в обязательном порядке включается представитель работников Учебного центра.

3.6. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии, несоответствия решения Комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию он имеет право обратиться в суд.